

Caracterización del cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) por parte de las empresas privadas y públicas en Colombia

Characterization of compliance with the sustainable development goals (SDG) by private and public companies in Colombia

Flor Nancy Díaz Piraquive



Yasser de Jesús Muriel Perea



Leidy Dayana Suarez Granados



Eliana Eugenia Luna Espinosa



Johanna Trujillo Díaz



Cómo citar: Díaz Piraquive, F., Muriel Perea, Y., Suárez Granados, L., Luna Espinosa, E y Trujillo Díaz, J. (2021). Caracterización del cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) por parte de las empresas privadas y públicas en Colombia. *Hashtag*, (18), 17-27



Resumen

El objetivo del presente estudio es caracterizar el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) por parte de las empresas privadas y públicas en Colombia. Para el logro de este propósito se utiliza la metodología de enfoque cuantitativo, de alcance descriptivo-exploratorio. En coherencia con el enfoque de la investigación, para recolectar la información se utiliza un cuestionario que se aplica a 66 empresas de 12 departamentos de Colombia y el Distrito Capital, Bogotá. Los resultados de la investigación muestran que, pese a que las empresas en Colombia conocen cuáles son los ODS y que es importante aportar a su cumplimiento, no desarrollan de manera significativa acciones y mecanismos para generar conciencia acerca de la importancia de su cumplimiento en las organizaciones. El estudio permite concluir que aún existen brechas para el cumplimiento de los ODS, lo cual es crítico si se tiene en cuenta que estos propósitos son fundamentales para el desarrollo y sostenibilidad de la humanidad.

Palabras clave:

empresas privadas, empresas públicas, objetivos de desarrollo sostenible, ODS

Abstract

The study aim is to characterize the fulfillment of the sustainable development goals - SDG- by private and public companies in Colombia. To achieve this purpose, the quantitative approach methodology, with a descriptive - exploratory scope, is used. In coherence with the research approach, to collect the information, a questionnaire is used that is applied to 66 companies from 32 departments of Colombia and the Capital District of Bogotá. The results of the research show that, despite the fact that companies in Colombia know what the SDG are and that it is important to contribute to their fulfillment, they do not significantly develop actions and mechanisms to generate awareness of the importance of their fulfillment in organizations. The study allows us to conclude that there are still gaps for the fulfillment of the SDG, which is critical if one takes into account that these purposes are fundamental for the development and sustainability of humanity.

Keywords:

private Companies, public companies, sgd, sustainable development goals

Introducción

Los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la Asamblea general de las Naciones Unidas en 2015, y los cuales deben ser alcanzados para el 2030 son fundamentales para la paz, prosperidad y sostenibilidad presente y futura de las personas y el planeta (Naciones Unidas, s.f.). Por esta razón, resulta de vital importancia el concurso de todas las empresas públicas y privadas, como de las personas en general, para alcanzar las metas propuestas. El mandato de la agenda 2030 es que debemos hacer más con menos recursos y los 17 objetivos están interrelacionados, por lo que no se puede hablar de un verdadero cumplimiento, si solo se avanza en unos pocos; es necesario, pues, un avance equilibrado en todos los propósitos.

El planeta ha pasado de ser rural a urbano. Esta situación ha causado aglomeraciones, mayores demandas de recursos y, por tanto, riesgos de escasez; una condición que hace que la protección del medio ambiente sea de interés general y de obligatorio cumplimiento para la vida humana. El presente documento pretende caracterizar el cumplimiento de los ODS por parte de las empresas públicas y privadas en Colombia. El documento está organizado de la siguiente manera: en primer lugar, los fundamentos teóricos; luego, la metodología y los resultados. Finalmente, se exponen las conclusiones de la investigación.

Fundamento teórico

Según las Naciones Unidas, se constituyen 17 Objetivos como un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo. En 2015, todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la cual se establece un plan para alcanzar los objetivos en 15 años. A continuación, algunos referentes relacionados con las finalidades de los ODS y las Empresas públicas y privadas en Colombia.

Desarrollo Sostenible o Sostenibilidad

De acuerdo con el Informe titulado *Nuestro futuro*, que data de 1987, se define el “desarrollo sostenible” como la satisfacción de “las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades”. En esa medida, para determinar la sostenibilidad de un proyecto, existen 5 variables de gran importancia que permiten medir y analizar el grado de sostenibilidad del mismo, de acuerdo con “El Estándar P5™ de GPM Global para la Sostenibilidad en la Dirección de Proyecto” (2014), estas son: Personas (People), Planeta (Planet), Beneficio (Profit), Procesos (Processes) y Producto (Product).

En la guía GPM también se destaca la importancia de la ética, la lucha anticorrupción, los derechos humanos, el cuidado y uso responsable del medio ambiente y el trabajo digno, que deben tener en cuenta las empresas mediante la alineación de su Misión con los 10 Principios del Pacto Mundial; se trata de unos principios que derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, y gozan de consenso universal.

De acuerdo con lo anterior se crearon estos 17 Objetivos como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, que busca proteger la vida de las personas y el planeta:

ods 1. Fin de la Pobreza. Según el Banco Mundial, más de 700 millones de personas, o el 10 % de la población mundial, aún vive en situación de extrema pobreza hoy en día, con dificultades para satisfacer las necesidades más básicas, como la salud, la educación y el acceso a agua y saneamiento, por nombrar algunas (World Bank, 2018).

ods 2. Poner fin al hambre. De acuerdo con la FAO, las estimaciones actuales indican que cerca de 690 millones de personas en el mundo padecen hambre, es decir, el 8,9 % de la población mundial, lo que supone un aumento de unos 10 millones de personas en un año y de unos 60 millones en cinco años (Naciones Unidas, s.f.).

ods 3. Salud y Bienestar. Este objetivo busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades, teniendo en cuenta las amenazas respecto a problemas de salud pública y nuevas enfermedades, que han hecho que los seres humanos cambiemos la percepción de la vida y la salud, por consiguiente, se hace necesario investigar e implementar no solo nuevos tratamientos para la mejora de las enfermedades, sino nuevas alternativas en la búsqueda de la prevención de las mismas.

ods 4. Educación de Calidad. Este objetivo busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. Según la UNESCO, para el año 2018 aproximadamente, 258 millones de niños y jóvenes no asisten a la escuela. (Unesco, s.f.)

ods 5. Igualdad de Género. Tiene como fin lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Si bien este ítem ha tenido grandes avances respecto a la normativa, aún existen muchos retos en términos de educación y acceso a posibilidades de crecimiento personal y profesional, en especial en países en vía de desarrollo. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 6. Agua Limpia y Saneamiento. Pretende garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. Según la Organización Mundial de la Salud, una de cada tres personas no tiene acceso a agua potable salubre; dos de cada cinco personas no disponen de una instalación básica destinada a lavarse las manos con agua y jabón, y más de 673 millones de personas aún defecan al aire libre. (OMS, s.f.)

ods 7. Energía Asequible y No Contaminante. Este objetivo busca garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna; el informe de progreso en materia de energía proporciona un registro mundial del progreso relativo al acceso a la energía, la eficiencia energética y la energía renovable. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Busca promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. Como está ocurriendo actualmente, la inflación y las diferentes situaciones económicas en los diversos países aumentan la probabilidad de la generación de recesiones en algunos de ellos, por lo que se hace prioritario tener alternativas que permitan mitigar el impacto que estas podrían generar.

ods 9. Industria, Innovación e Infraestructuras. Busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. Si bien este objetivo puede impulsar el desarrollo de los demás, también es cierto que aún se requiere más voluntad y recursos para que este pueda desarrollarse plenamente.

ods 10. Reducción de las desigualdades. La desigualdad dentro de los países es un continuo motivo de preocupación. A pesar de la existencia de algunos indicios positivos hacia la reducción de la desigualdad en algunas dimensiones, como la reducción de la desigualdad de ingresos en algunos países y el estatus comercial preferente que beneficia a los países de bajos ingresos, la desigualdad aún continúa. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles. Pretende lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. La rápida urbanización está dando como resultado un número creciente de habitantes en barrios pobres, infraestructuras y servicios inadecuados y sobrecargados, lo cual está empeorando la contaminación del aire y el crecimiento urbano incontrolado. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 12. Producción y Consumo Responsables. Busca garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. El progreso económico y social conseguido durante el último siglo ha estado acompañado de una degradación medioambiental que está poniendo en peligro los mismos sistemas de los que depende nuestro desarrollo futuro. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 13. Acción por el Clima. Pretende adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Según el Acuerdo de París, aprobado en 2015, se trata de una aspiración a reforzar la respuesta mundial a la amenaza del cambio climático, manteniendo el aumento global de la temperatura durante este siglo, muy por debajo de 2 grados Celsius con respecto a los niveles preindustriales. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 14. Vida Submarina. Busca conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos, debido a que los océanos impulsan ecosistemas mundiales que hacen que sea posible que exista vida en la tierra, por lo cual es imperante gestionar estas áreas protegidas de manera eficiente.

ods 15. Vida de Ecosistemas Terrestres. Pretende gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de la biodiversidad. En 2016, el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) alertó de que un aumento mundial de las epidemias zoonóticas era motivo de preocupación. En concreto, señaló que el 75 % de todas las enfermedades infecciosas nuevas en humanos son zoonóticas y que dichas enfermedades están estrechamente relacionadas con la salud de los ecosistemas. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. Los conflictos, la inseguridad, las instituciones débiles y el acceso limitado a la justicia continúan suponiendo una grave amenaza para el desarrollo sostenible. El número de personas que huyen de las guerras, las persecuciones y los conflictos superó los 70 millones en 2018, la cifra más alta registrada por la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) en casi 70 años. En 2019, las Naciones Unidas registraron 357 asesinatos y 30 desapariciones forzadas de defensores de los derechos humanos, periodistas y sindicalistas en 47 países. (Naciones Unidas, s.f.)

ods 17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. Los ODS solo se pueden conseguir con asociaciones mundiales sólidas y cooperación. Para que un programa de desarrollo se cumpla satisfactoriamente es necesario establecer asociaciones inclusivas (a nivel mundial, regional, nacional y local) sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos que se centren, primero, en las personas y el planeta. (Naciones Unidas, s.f.)

Definición de MIPYMES en Colombia

En Colombia, anteriormente y de acuerdo con la ley 905 de 2004, la tipología era definida con base en dos criterios: número de empleados o activos (Congreso de la República de Colombia, 2004)

Tabla 1. Clasificación de las empresas

Tamaño	Planta de personal o total de activos \$COP
Micro	Planta de personal ≤ 10 empleados, o total activos, excluida la vivienda $\leq \$368.858.500$
Pequeña	Planta de personal ≥ 11 and ≤ 50 empleados, or total activos $> \$368.858.500$ and $\leq \$3.688.585.000$.
Mediana	Planta de personal ≥ 51 and ≤ 200 empleados, o total activos $> \$3.688.585.000$ $\leq \$22.131.510.000$.
Grande	Planta de personal > 200 empleados, or total activos $> \$22.131.510.000$.

Fuente: Congreso de la República, ley 905 de 2005

Actualmente, de acuerdo con el decreto 957 de junio 5 de 2019, la clasificación de las empresas se hace con base en el volumen de ingresos anuales de su actividad ordinaria. Esta nueva clasificación reemplaza al anterior modelo, que estimaba el tamaño de la empresa de acuerdo con su número de empleados. El tamaño de las empresas considera tres macro sectores de actividad: manufactura, servicios y comercio; además, se emplea la UVT (Unidad de Valor Tributario) como escala de medición de los ingresos de la empresa (como se ilustra enseguida)

Tabla 2. Clasificación de las empresas

Tamaño	Manufactura	Servicios	Comercio
Micro empresa	Inferiores o iguales a 23.563 UVT	Inferiores o iguales a 32.988 UVT	Inferiores o iguales a 44.769 UVT
Pequeña empresa	Superiores a 23.563 UVT, e inferiores o iguales a 204.995 UVT	Superiores a 32.988 UVT inferiores o iguales a 131.951 UVT	Superiores a 44.769 UVT e inferiores o iguales a 431.196 UVT
Mediana empresa	Superiores a 204.995 UVT e inferiores o iguales a 1.736.565 UVT	Superiores a 131.951 UVT) e inferiores o iguales a 483.034 UVT	Superiores a 431.196 UVT e inferiores o iguales a 2'160.692 UVT

Fuente: Congreso de la República, Decreto 957 de junio 5 de 2019

Empresa Pública

Son empresas creadas por el gobierno para prestar servicios públicos. Son aquellas entidades que pertenecen al Estado, y tienen personalidad jurídica, patrimonio y régimen jurídico propios. Se crean para la realización de actividades mercantiles, industriales y cualquier otra actividad conforme a su denominación y forma jurídica. (CIEFP, 2018).

Empresa Privada

Una empresa privada o corporación cerrada es una empresa dedicada a los negocios, cuyos dueños pueden ser organizaciones no gubernamentales, o que están conformadas por un relativo número de dueños que no comercian públicamente en las acciones de bolsa (CIEFP, 2018. p.20).

Metodología

Existen varios enfoques de investigación. Entre tantos, de acuerdo con Johnson y Christensen (2014, p. 81): “una investigación particular puede ser completamente cualitativa o mixta con énfasis cualitativo, completamente cuantitativa o mixta con énfasis cuantitativo, o mixta con énfasis igual en los enfoques cualitativo y cuantitativo”. En el caso del presente estudio, para lograr el objetivo de la investigación, se utiliza el enfoque cuantitativo.

Alcance: Descriptivo-Exploratorio. Descriptivo, en la medida en que consideran al fenómeno estudiado y sus componentes, y exploratorio, ya que investiga un problema poco estudiado y prepara el terreno para futuros estudios (Hernández Sampieri *et al.*, 2014).

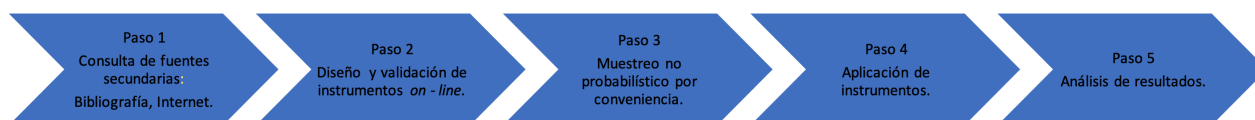
Técnica de recolección de información: Encuesta

Población: Empresas públicas y privadas establecidas en Colombia.

Técnica de muestreo: No Probabilístico.

Muestra: Sesenta y seis (66) empresas públicas y privadas de 12 departamentos de Colombia, con la siguiente distribución: Antioquia, 17; Bogotá, 13; Guajira, 1; Cundinamarca, 3; Magdalena, 1; Atlántico 1; Risaralda, 8; Quindío, 1; Bolívar, 1; Nariño 12; Córdoba, 8.

Fases

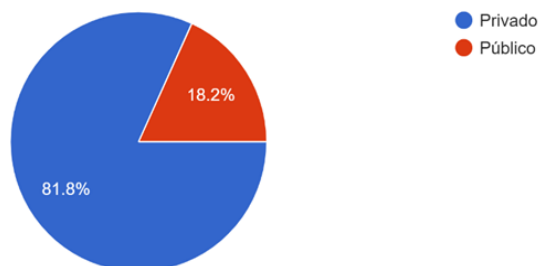


Resultados

Figura 1. Sector Empresa

Sector al que pertenece la Empresa

66 respuestas

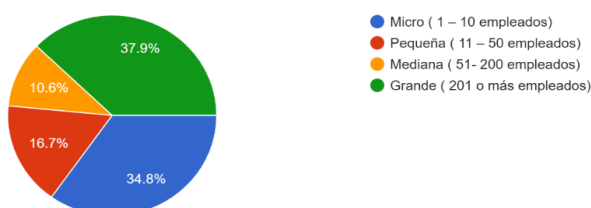


Fuente: elaboración propia, 2021

El 81,8 % representa a las Empresas encuestadas del sector privado y el 18,2 % a las empresas del sector público.

Figura 2. Tipos de Empresa

Tipo de empresa
66 respuestas



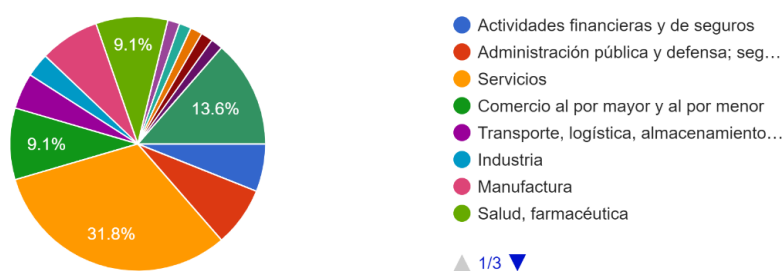
Fuente: elaboración propia, 2021

El 37,9 % de las empresas encuestadas son de tamaño grande; el 34,8 % son Microempresas; el 16,7 % son empresas pequeñas y el 10,6 % son empresas medianas.

Figura 3. Sector económico de la empresa

¿Cuál es el sector económico al que pertenece la empresa?

66 respuestas

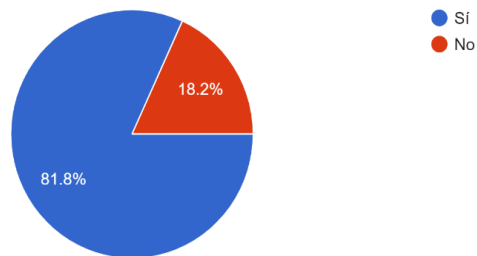


Fuente: elaboración propia, 2021

Se puede evidenciar que el sector económico donde más se encuentra la muestra representativa es el sector Servicios, con un 31,8 %.

Figura 4. Conocimiento de los ods

¿Conoce usted cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS?
66 respuestas

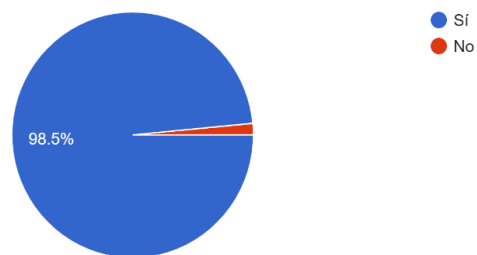


Fuente: elaboración propia, 2021

En la muestra se evidenció que el 81,8 % conocen los objetivos de desarrollo sostenible, mientras que el 18,2 % no los conoce.

Figura 5. Importancia de las Empresas que se involucren en el cumplimiento de los ods

¿Considera que es importante que las empresas se involucren en el cumplimiento de los ODS?
66 respuestas

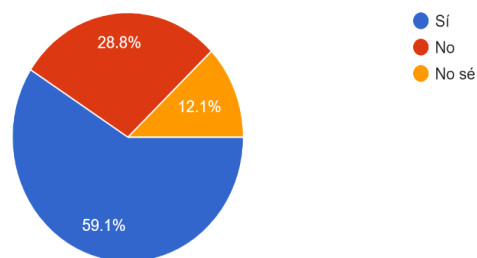


Fuente: elaboración propia, 2021

El 98,5 % de las empresas considera importante que se involucren en el cumplimiento de los ODS.

Figura 6. Proyectos enfocados en el cumplimiento de los ods

¿En su Empresa existen proyectos que estén enfocados en el cumplimiento de los ODS?
66 respuestas



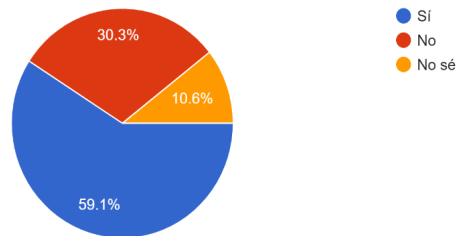
Fuente: elaboración propia, 2021

El 59,1 % de las empresas tienen proyectos enfocados en el cumplimiento de los ODS; el 28,8 % no tienen proyectos y el 12,1 % no sabe si las empresas poseen proyectos enfocados en los ODS.

Figura 7. Acciones y mecanismos de los cumplimientos de los ods

¿ Se desarrollan acciones y mecanismos para generar conciencia de la importancia del cumplimiento de los ODS dentro de la Empresa?

66 respuestas



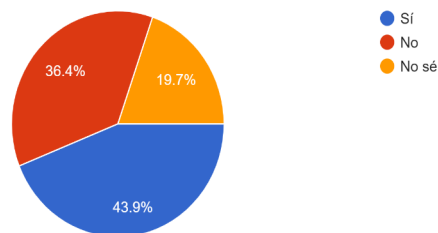
Fuente: elaboración propia, 2021

El 59,1 % de las empresas desarrollan acciones y mecanismos para generar conciencia de la importancia de los ODS en las empresas; el 30,3 % no los desarrollan y el 10,6 % no sabe.

Figura 8. Seguimiento y medición al cumplimiento de los ods

¿Realiza su organización algún tipo de seguimiento y medición al cumplimiento de los ODS?

66 respuestas



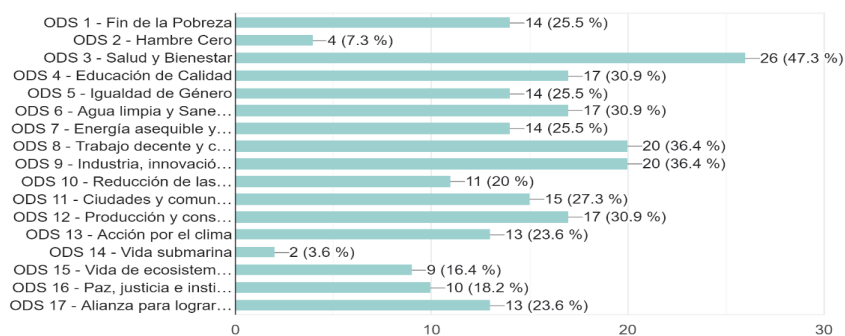
Fuente: elaboración propia, 2021

El 43,9 % de las empresas realizan seguimiento y medición al cumplimiento de los ODS; el 36,4 % no lo realizan y el 19,7 % no sabe.

Figura 9. Aporte de las empresas a los ods

De ser afirmativa su respuesta, por favor indique a cuáles de los ODS aportan

55 respuestas



Fuente: elaboración propia, 2021

El ODS en el que más se enfocan las empresas es el No. 3 (Salud y bienestar), con 47,3%. De otro lado, con un 36,4% el ODS No. 8 y 9 (Trabajo decente y crecimiento económico), (Industria, innovación e infraestructura).

Conclusiones

Si bien se ha avanzado en el cumplimiento de los ODS, aún existen brechas importantes en su cumplimiento, lo cual es crítico si se tiene en cuenta que estos propósitos son fundamentales para el desarrollo y sostenibilidad de la humanidad. Esto nos permite afirmar que hay alta probabilidad de que al 2030 no se cumplan al 100 % los propósitos establecidos en los ODS. Lo ideal es que se cumplan; sin embargo, es necesario reconocer que este tipo de propuestas tienden a ser ambiciosas y, más que cumplirse, la pretensión es que se avance hacia a ellas.

El sector privado es el de mayor aporte a los ODS. Esto obedece a que corresponden a la mayoría de las empresas del país; no obstante, sector público hace esfuerzos, pero no son conocidos ampliamente por el personal de estas entidades.

Es de resaltar que la gran mayoría de las empresas (98 %) considera importante aportar al cumplimiento de los ODS, empero, es una posición enunciativa y no fáctica, ya que cuando se les indaga por proyectos de ODS, solo un poco más de la mitad manifiesta estar ejecutándolos. En este mismo sentido, menos de la mitad de las empresas desarrollan mecanismos para generar conciencia al interior de sus empresas, acerca de la importancia de los ODS, e igual ocurre con la medición del cumplimiento.

Las empresas que muestran mayor interés en aportar a los ODS son las del sector Servicios, esto tiene que ver con que representan la mayor cantidad de compañías del tejido empresarial en el país.

Referencias

- CIEFP. (2018). Clasificación de entidades del sector público colombiano. Comisión Intersectorial de Estadística de Finanzas Públicas. Bogotá.
- Congreso de la República de Colombia. (2 de agosto de 2004). Ley 905 de 2004. DO: 45.628. http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0905_2004.html
- Congreso de la República de Colombia. (5 de junio de 2019). Decreto 957 de 2019. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=94550>
- GMP Global, 2014. El Estándar P5™ de GPM Global para la Sostenibilidad en la dirección de proyectos. <https://www.greenprojectmanagement.org/p5-spanish-download/category/3-public-access?download=4:el-estandar-p5-de-gpm>
- Hernandez-Sampieri, R., Collado, C., Y Lucio, P. (1998). *Metodología de la investigación*. Mcgraw-hill.
- Naciones Unidas, (s.f.). Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/es/ga/president/65/issues/sustdev.shtml>
- Naciones Unidas, (s.f.). Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>
- Naciones Unidas, (s.f.). Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/energy/>
- The World Bank (19 de septiembre de 2018). Decline of Global Extreme Poverty Continues but Has Slowed: World Bank. <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2018/09/19/decline-of-global-extreme-poverty-continues-but-has-slowed-world-bank>
- UNESCO (2019). Out-of-School Children and Youth. <http://uis.unesco.org/en/topic/out-school-children-and-youth>
- World Health organization. (18 de junio de 2019). 1 in 3 people globally do not have access to safe drinking water – UNICEF, WHO. <https://www.who.int/news-room/detail/18-06-2019-1-in-3-people-globally-do-not-have-access-to-safe-drinking-water-unicef-who>